



Roel van Leerdam en
wethouder Isabelle Vugs

VOOR EEN BETERE AFSTEMMING VAN ONDERWIJS OP UW ARBEIDSMARKT

Sinds kort hebben Zoetermeerse werkgevers, leerlingen die in Zoetermeer VMBO-onderwijs volgen en studenten die hier een MBO-opleiding doen, een laagdrempelige manier om met elkaar in contact te komen. Vraag en aanbod van stageopdrachten, studieprojecten, stageplaatsen tot vakantiewerk kunnen zij melden op het digitale platform CampusZoetermeer. Wethouder Isabelle Vugs met ondermeer Onderwijs in haar portefeuille en Roel van Leerdam, bestuurder Unicoz Onderwijsgroep, onderstrepen het belang van een actieve deelname van alle Zoetermeerse werkgevers in CampusZoetermeer.

Tekst Stephan Slee | Fotografie John Brussel

WERKGEVERS, MELD U OP CAMPUSZOETERMEER!

BIJ DE TIJD BLIJVEN

Isabelle Vugs benadrukt dat werkgevers nog te vaak naar stageplaatsen kijken vanuit een soort maatschappelijke betrokkenheid van bedrijven. Isabelle: “Ik wil het omdraaien: het is voor werkgevers van vitaal belang om de medewerkers van morgen nu al binnen hun bedrijf of organisatie te halen. Zeker voor kleinere bedrijven waar de gemiddelde leeftijd boven de 40 is, is het van belang om bij de tijd te blijven. Stagiaires kunnen daaraan een grote bijdrage leveren. Veel bedrijven zien dit ook en gebruiken daarvoor ook de kennis en inspiratie van stagiaires. Stagiaires zijn natuurlijk de medewerkers van morgen en tevens de klanten van nu en de toekomst.” Met deze uitspraak noemt de wethouder slechts één van de factoren waarom werkgevers er goed aan doen meer met leerlingen van het VMBO en studenten van het MBO in contact te komen.

ALGEMEEN VORMEND EN LOOPBAANORIENTEREND

Roel van Leerdam belicht de onderwijskant van het initiatief. Roel: “De ambitie van CampusZoetermeer is om te komen tot een betere afstemming tussen VMBO- en MBO-onderwijs en de arbeidsmarkt. Het beroepsonderwijs moet nog beter kunnen gebruikmaken van de kennis en kunde binnen het beroepenveld. Dat betekent ondermeer dat er meer duale opleidingstrajecten worden geïnitieerd en benut en leerlingen bij organisaties en bedrijven aan de slag gaan. Als leerlingen een deel van hun opleiding bij een werkgever kunnen volgen dan betekent dit dat zij beter tot een definitieve beroeps- en studiekeuze kunnen komen. Wanneer het VMBO-leerlingen betreft dan draagt dit bij aan een betere keuze van beroepsrichting voor het MBO. Voor alle leerlingen is het zowel algemeen vormend als loopbaanoriënterend. Werkgevers hebben bij die beroepsoriëntatie een belangrijke rol.”

“Leerlingen van 13, 14 jaar oud worden al geconfronteerd met keuze van de studierichting”, zegt Isabelle. “Wanneer zij zo jong of op een wat oudere leeftijd de verkeerde richting kiezen, dan is die keuze niet eenvoudig te repareren. Als je denkt de zorg in te gaan maar uiteindelijk blijkt de techniek toch een beter keuze te zijn, dan is dat nauwelijks nog bij te sturen.” Roel valt bij: “Eigenlijk is het in deze snelle gecom-

pliceerde wereld haast een onmogelijke opgave om op die leeftijd al een goede keuze te maken. Daarom is het belangrijk dat het bedrijfsleven de jeugd en het onderwijsveld hierbij helpt. CampusZoetermeer draagt daar een steentje aan bij.”

EEN MATCHINGSITE

CampusZoetermeer is een matchingsite voor studenten, werkgevers, begeleiders en studiekeuzers. Zoetermeer is de eerste gemeente in Nederland die zo'n digitaal stadsplatform realiseert waar arbeidsmarkt en onderwijs elkaar laagdrempelig en direct ontmoeten, elkaar informeren en met elkaar zaken doen. CampusZoetermeer komt voort uit de samenwerking tussen de gemeente Zoetermeer, ondernemersverenigingen waaronder RVOZ, Onze Zoetermeerse Bouwsociëteit (OZB), het UWV en het ID College, het Stedelijk College en het Oranje Nassau College. CampusZoetermeer is onderdeel van de Sociaal Economische Agenda (SEA) en vloeit voort uit het project Zoetermeer maakt 't. Roel: “Aan Zoetermeer maakt 't hangt de werkgelegenheidsdoelstelling dat iedere leerling die een beroepsopleiding volgt, gegarandeerd werk krijgt.”

De website www.campuszoetermeer.nl is klaar en bevat profielen van MBO-studenten. Nu moeten werkgevers hun aandeel leveren. Roel: “Momenteel bezoeken leerlingen Havo-VWO van het Oranje Nassau College de werkgevers om hen te informeren over, en te interesseren voor CampusZoetermeer.” Isabelle is tevreden over het animo van werkgevers: “Er zijn al flink wat bedrijven die zich geregistreerd hebben of aangeven dit te zullen doen. Ik begrijp dat wel, want er zijn weliswaar andere gelijksoortige websites, social media en bemiddelingsbureaus maar CampusZoetermeer is buitengewoon laagdrempelig voor zowel de leerlingen, studenten als de werkgevers. Ze kunnen met elkaar een drempelverlagende chat aangaan die tot een match kan leiden. Dit initiatief past ook heel goed bij Zoetermeer als ict-stad. Het is een mooie plek om dit idee vorm te geven.”

OPROEP AAN WERKGEVERS

Roel: “Het aanmoedigen van werkgevers om hun stageplaatsen, studieprojecten, vakantiewerk etc. op CampusZoetermeer te plaatsen, moet onderdeel zijn en blijven van de programma's van de ondernemersverenigingen. Hun leden of donateurs hebben er baat bij! Voor hen is CampusZoetermeer een nuttig instrument om nu en straks aan goed opgeleid personeel te komen. Maar ook om invloed te hebben op het onderwijs dat hun toekomstige werknemers nu genieten. Ook van de gemeente verwachten wij blijvende aandacht, want de gemeente is maar wat blij als het de Zoetermeerse inwoners en de Zoetermeerse werkgevers goed gaat.” Een uitspraak waarbij Isabelle instemmend knikt en vervolgens de werkgevers oproept zich aan te melden op www.CampusZoetermeer.nl.